

SPICKZETTEL FÜR PRÜFUNGEN

Beobachtungsfehler

- Kontrast- & Ähnlichkeitsphänomen
- Halo-Effekt
- Primacy- und Regencyeffekt

01



02



Bewertungsfehler

- Regression zur Mitte
- Orientierung an der Gruppe
- Erwartungseffekt

Beurteilungsfehler

- Informationskonflikt
- Interessenkonflikt
- emotionale Konflikte
- Werte- und Normenkonflikt

03



JAN GRUN

www.jangrun.de

SELBSTBEOBACHTUNG

Kontrast- und Ähnlichkeitsphänomen

- Vergleiche ich mit vorherigen Prüfungen?
- Beeinflusst eine andere Person mein Urteil?
- Bewerte ich objektiv oder im Vergleich?
- Habe ich klare, feste Kriterien?



Halo-Effekt

- Lasse ich mich von Einzelaspekten leiten?
- Beziehe ich alle Kriterien ein?
- Trenne ich Auftreten und Fachkompetenz?
- Bewerte ich systematisch oder nach Eindruck?



Primacy- und Recency-Effekt

- Fokussiere ich nur Anfang oder Ende?
- Berücksichtige ich die gesamte Leistung?
- Vermeide ich ein einseitiges Urteil?



Weitere Beobachtungsfragen

- Beeinflusst mich eine extreme Vorleistung?
- Lasse ich mich von Gruppenmeinung/-leistung leiten?
- Berücksichtige ich individuelle Stärken?
- Suche ich unbewusst Bestätigung meiner Erwartungen?
- Lasse ich Raum für überraschende Leistungen?
- Prüfe ich alle Antworten unvoreingenommen?
- Bin ich wirklich neutral in meiner Bewertung?
- Lasse ich meine Gefühle die Bewertung steuern?
- Beeinflusst Sympathie oder Antipathie mein Urteil?
- Akzeptiere ich andere Perspektiven und Ansichten?



JAN GRUN

www.jangrun.de